FORMATION METIERS DU NUMERIQUE

OCCITANIE WWW.ADRAR-NUMERIQUE.COM

ADRAR PÔLE NUMERIQUE
INFRASTRUCTURES SYSTÈMES & RÉSEAUX
CYBERSÉCURITÉ INFRA. & APPLICATIONS
DEVOPS / SCRIPTING AUTOMATISATION
DEVELOPPEMENT WEB & MOBILE

Qualification niveau 5 TP DWWM / Code RNCP 37674

Développeur.euse Web & Web Mobile

La formation vise à qualifier (niv. 5, B+2) en développement web et web mobile afin d'être capable d'utiliser méthodes, des outils et des langages de programmation pour développer l'interface d'un site Internet et en concevoir l'applicatif grâce aux premières bases du développement Back-End.

PROFILS & PRÉREQUIS

- Salarié.es d'entreprises, personne en recherche d'emploi, en reconversion professionnelle ou poursuite d'étude, alternant.
- Profils passionné.es et motivé.es, **sans pre-requis techniques spécifiques**, ayant pratiqué en autodidacte, capables de travailler dans des conditions collaboratives d'entreprise (mode projet, respect des délais, etc.).
- **Savoirs être professionnels** : ponctualité, assiduité, autonomie, capacités d'analyse et d'organisation, qualités relationnelles (travail en équipe, communication), adaptabilité au changement.
- Anglais : Niv. B1 compréhension et A2 expression orale

DEROULEMENT

Durée : 800 à 900h en centre + 250h stage ou **Alternance** (450h)
Lieu de formation : Toulouse **Effectif :** 12 à 15 max.
Modalité : Temps plein continu individualisé. Présentiel : 90%

OBJECTIFS

A la fin de la formation, la·le stagiaire sera autonome et en maîtrise de l'ensemble des méthodes, compétences techniques et technologie exigées par le référentiel du TP DWWM. « Developpeur.euse Web et Web Mobile ». Il.elle sera capable de développer la partie front-end et back end d'une application web ou web mobile en intégrant les recommandations de sécurité

VALIDATION & CERTIFICATIONS

Titre Pro. DWWM de niveau 5 (Bac + 2)
DEVELOPPEUR.EUSE WEB & WEB MOBILE

2 certificats de compétences professionnelles (CCP), peuvent être obtenus individuellement selon les blocs de compétences

Examen : 2 j. à l'ADRAR en présence de jurys professionnels

CONTENU DE LA FORMATION DWWM :

Au-delà du référentiel de certification, le contenu de formation s'articule sur **6 blocs de compétences** et des modules transversaux.

1/ FRONT-END, BASES DU DÉVELOPPEMENT WEB & WEB MOBILE : 192 h.

- **HTML/CSS**
  Comprendre les enjeux du web sémantique
  Réaliser une page en web adaptable en HTML/CSS
- **BOOTSTRAP**
- **JAVASCRIPT**
  Savoir implémenter du JavaScript conjointement avec du HTML et du CSS
  Savoir manipuler le contenu et l'interactivité d'une page web
  Savoir gérer les évènements déclenchés par l'utilisateur et les manipulations dynamiques
  Savoir utiliser JavaScript pour animer l'aspect graphique d'un site web
- **SEO -REFERENCEMENT**
  Comprendre les enjeux liés au référencement
  Améliorer l'indexation d'un site par les moteurs grâce aux bonnes pratiques
  Intégrer la notion de sécurité lors du travail de référencement.
- **FRAMEWORK FRONT-END** : **REACT JS-VUE JS** (choix 2023)
  (selon progression et validation des acquis)

2/ DESIGN D'INTERFACES : 70 h.

- **GRAPHISME & UI**
  Créer et modifier des éléments graphiques (bannière, composants ou boutons) avec un logiciel de création graphique (Adobe Photoshop, Illustrator ou Gimp) en respectant les contraintes graphiques (charte)
- **UX & ACCESSIBILITE**
  Utiliser des logiciels UI/UX (Adobe XD ou InVision)
  Comprendre les règles ergonomiques issues de l'UX
  Comprendre les enjeux liés à l'accessibilité et à la mobilité
  Repenser les éléments pour les rendre accessible à tous
- **MAQUETTAGE**
  Manipuler des logiciels de maquettage (Balsamiq ou InVision)
  Comprendre les spécificités du projet et de ses usages en termes d'interface

3/ BACK-END ACSI : ANALYSE ET CONCEPTION D'UN SYSTÈME D'INFORMATIONS : 91 h.

- **UML**
  Comprendre la nécessité de concevoir son SI grâce aux outils de diagrammes
  Comprendre et représenter un diagramme de cas d'utilisation
  Décomposer les cas d'utilisation en diagramme d'activité
  Représenter un diagramme de séquence et créer des diagrammes de classe
  Acquérir des notions de sécurité lors de la réalisation des diagrammes.
- **BASE DE DONNEES**
  Identifier les données et leurs relations
  Structurer les données sous la forme d'un Modèle Conceptuel des Données
  Transformer un MCD en MLD (Modèle Logique des Données)
  Acquérir des notions de sécurité lors de la réalisation des bases de données.
- **SQL**
  Comprendre la logique d'une base de données relationnelle
  Mettre en place les relations entre les tables
  Comprendre et manipuler les requêtes CRUD (Create Read Update Delete)
  Sauvegarder et restaurer une base de données
  Elaborer des scripts de création et d'alimentation de la base en fichier .sql
  Acquérir des notions de sécurité lors de la réalisation du SQL
- **SECURITE**
  Assurer la sécurité des composants, des API, et du chiffrement des mots de passe
  Comprendre les risques d'injections SQL et savoir s'en prémunir

4/ BACK-END : DÉVELOPPEMENT D'UN SITE OU APPLICATION : 196 h.

- **ALGORITHME**
  Comprendre le fonctionnement des variables
  Manipuler les opérateurs, les instructions conditionnelles, les tableaux, les boucles.
  Créer et utiliser des fonctions
- **PHP & PHP-POO**
  Comprendre le fonctionnement et l'intérêt de la programmation orienté objet
  Créer et utiliser les classes, les objets
  Comprendre les notions d'héritage et de polymorphisme
- **FRAMEWORK BACK-END** - **Symfony 6** (choix 2022/23)
  (selon progression et validation des acquis)
  Mettre en place un système d'API
  Connecter une application serveur à une base de données côté Back-end
  Gérer des requêtes HTTP d'interaction côté Back-end
  Acquérir les notions de sécurité lors du codage

5/ GESTION & MANAGEMENT D'UN PROJET : 49 h.

- **GESTION DE VERSIONNING (GIT ou GITHUB)**
- **GESTION DE PROJET & CAHIER DES CHARGES**
- **DEPLOIEMENT & TESTING**

6/ FONDAMENTAUX RESEAUX : 70 h.

+MODULES ET COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Anglais pratique, technique et professionnel
Communication professionnelle
Écosystèmes, dynamiques, enjeux et acteurs du numérique
Développement durable et Eco-citoyenneté
SoftSkills

+PROJET FIL ROUGE
+STAGE EN ENTREPRISE
+PRÉPARATION AU TITRE
+PASSAGE DU TITRE DWWM NIV. 5

Contacts :

ADRAR Pôle Numérique Occitanie



Sophie POULAKOS
Coordinatrice Filière Developpement Web & Web Mobile
Tél. : 07 76 61 88 15 / Email : **sophie**poulakos@adrar-formation.com



Anne MORIVAL
Conseillère Entreprise
Tél. : 07 76 61 88 14 / Email : **anne**morival@adrar-formation.com

CONTACT & INSCRIPTION

ADRAR PÔLE NUMÉRIQUE
11 avenue de l'Europe
31520 Ramonville Saint Agne
Tél: 05 34 31 38 10

contact@adrar-numerique.com

FINANCEMENT DE VOTRE FORMATION

WWW.ADRAR-NUMERIQUE.COM

ADRAR FORMATION

ADRAR PÔLE NUMERIQUE
INFRASTRUCTURES SYSTÈMES & RÉSEAUX
CYBERSÉCURITÉ INFRA. & APPLICATIONS
DEVOPS / SCRIPTING AUTOMATISATION
DEVELOPPEMENT WEB & MOBILE

Tous nos parcours de formation aux métiers et compétences du numérique peuvent être financés. Il existe plusieurs dispositifs disponibles en fonction de votre statut et de vos besoins. Nous vous accompagnons dans vos projets de formation et le montage des dossiers de financement. Au **Pôle Numérique de l'ADRAR**, nous proposons des entrées et sorties repérées toute l'année, des formations sur-mesure et modulaires, en alternance ou temps plein, en présentiel et/ou à distance, en inter ou intra, et disposons d'un réseau d'entreprises partenaires et de très nombreux Alumnis devenus de vrais ambassadeurs de notre savoir-faire... ;)

Salarié

CPF — COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Chaque salarié cumule des droits à la formation sur un compte alimenté chaque année qui permet de financer des formations qualifiantes ou certifiantes. Consultez votre solde et les formations éligibles sur le site **moncompteformation.gouv.fr**

Le CPF est utilisable tout au long de votre vie professionnelle, que vous soyez salarié, demandeur d'emploi ou travailleur indépendant.

PTP — PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

Le PTP offre aux salariés la possibilité de s'absenter de leur poste pour suivre une formation certifiante en vue d'une reconversion. Une condition d'ancienneté est généralement requise pour en bénéficier.

PRO-A — RECONVERSION / PROMOTION PAR ALTERNANCE

Ce dispositif vise à favoriser le maintien dans l'emploi des salariés les moins qualifiés en leur permettant d'acquérir une qualification supérieure ou différente, en alternant périodes de formation et d'activité professionnelle. Ce dispositif permet de se former en alternance, en combinant périodes de formation théorique et pratique en entreprise. Il vise à favoriser l'évolution ou la reconversion professionnelle des salariés.

PDC — PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Votre employeur a l'obligation de vous proposer des formations pour maintenir votre employabilité et adapter vos compétences aux évolutions de votre métier. Ces formations peuvent être financées par l'entreprise ou par son OPCO (Opérateur de compétences).

CSP — CONTRAT DE SÉCURISATION PROFESSIONNELLE

Le Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) ou congé de reclassement est un dispositif qui permet aux salariés licenciés économiques de retourner à l'emploi au plus vite. Ce contrat permet le financement de formations en adéquation avec les attentes des entreprises qui recrutent.

Demandeur d'emploi

CPF — COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Chaque salarié cumule des droits à la formation sur un compte alimenté chaque année qui permet de financer des formations qualifiantes ou certifiantes. Consultez votre solde et les formations éligibles sur le site **moncompteformation.gouv.fr**

Le CPF est utilisable tout au long de votre vie professionnelle, que vous soyez salarié, demandeur d'emploi ou travailleur indépendant.

AIF — AIDE INDIVIDUELLE À LA FORMATION

France Travail peut financer tout ou partie des frais pédagogiques de votre formation si celle-ci facilite votre retour à l'emploi.

Cette aide est mobilisée lorsque d'autres financements ne couvrent pas la totalité des coûts.

AFPR — ACTION DE FORMATION PRÉALABLE AU RECRUTEMENT

Financement proposé par France Travail pour se former avant une embauche.

POEI — PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI - INDIVIDUELLE

Financement proposé par France Travail pour acquérir les compétences requises par une entreprise qui s'engage à vous embaucher.

PRF — FINANCEMENT RÉGION

Le Plan Régional de Formation (PRF) finance des formations répondant aux besoins économiques locaux.

ALTERNANCE

en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

Chacun de ces dispositifs permet aux alternants de suivre une formation financée tout en étant rémunérés. Le contrat de professionnalisation est souvent privilégié pour des formations courtes et professionnalisantes, alors que l'apprentissage est plus adapté aux formations diplômantes longues. Grâce aux financements des OPCO, l'alternant ne paie aucun frais de scolarité et peut bénéficier (sous conditions) de nombreux avantages pour faciliter son parcours : Aide au logement, réduction transports, matériel, primes d'activité.

Ces contrats (CDD ou CDI avec une phase de professionnalisation), sont une solution efficace pour se former tout en travaillant. L'alternance permet d'acquérir une qualification, d'avoir une expérience professionnelle valorisée et de percevoir un salaire pendant la formation.

Que vous soyez salarié, demandeur d'emploi ou travailleur indépendant, le Pôle numérique de l'ADRAR vous accompagne dans vos projets de formation et le montage des dossiers de financement.

ADRAR PÔLE NUMERIQUE
Contacts :



ADRAR Pôle Numérique Occitanie
Anne MORIVAL Conseillère Entreprise
Tél. : 07 76 61 88 14 / Email : annemorival@adrar-formation.com

www.adrar-numerique.com
tél. 05 34 31 38 10

CONTACT & INSCRIPTION

ADRAR PÔLE NUMÉRIQUE
11 avenue de l'Europe
31520 Ramonville Saint Agne
Tél: 05 34 31 38 10

contact@adrar-numerique.com

ADRAR FORMATION